

СИЛАБУС
навчальної дисципліни

Назва дисципліни	Управління змінами
Шифр та назва спеціальності	Загальноакадемічна база вибіркових дисциплін
Назва освітньої програми	
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Вибіркова навчальна дисципліна циклу загальної підготовки
Обсяг дисципліни	4 кредити ЄКТС (120 академічних годин)
Терміни вивчення дисципліни	I-й курс
Назва кафедри, яка викладає дисципліну	Міжнародної економіки, політичної економії та управління http://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2020
Провідний викладач (лектор)	Проф., канд. екон. наук Валентина Костянтинівна Лебедєва E-mail: lebtoval@gmail.com , кімн. 201 Інтернет-сторінка викладача на сайті НМетАУ: http://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2020/p-2/e178
Мова викладання	Українська
Передумови вивчення дисципліни	Відсутні
Мета навчальної дисципліни	Оволодіння практичними знаннями та набуття практичних навичок із організації процесу управління змінами.
Компетентності, розвиток яких забезпечує навчальна дисципліна	Здатність генерувати нові ідеї (креативність). Здатність працювати в команді. Здатність розробляти та управляти проектами. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проектів у соціально-економічній сфері. Здатність діяти та взаємодіяти у міжнародному економічному середовищі. Здатність до критичного осмислення, адаптації та практичного застосування існуючих наукових підходів та теорій економічного управління до конкретних ситуацій у міжнародній економіці.
Програмні результати навчання	У результаті вивчення дисципліни студент повинен знати : – сутність змін та природу їх виникнення; – технології та методи управління змінами в організаціях; – особливості функціонування організацій в умовах безперервних змін; – прийоми подолання конфліктів у процесі змін; вміти : – володіти навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами; – розробляти ефективний план дій з упровадження змін; – здійснювати керівництво процесом змін на різних етапах

	життєвого циклу підприємства; – формувати команду для проведення змін; – володіти методами стимулювання персоналу щодо впровадження змін; – знати прийоми подолання конфліктів у процесі змін; – проводити моніторинг та аналіз процесу змін тощо.
Зміст навчальної дисципліни	Модуль 1. Сутність управління змінами. Модуль 2. Етапи процесу управління змінами. Модуль 3. Управління опором змінам. Модуль 4. Управління змінами у стратегічному розвитку та механізми адаптивного управління змінами. *
Заходи та методи оцінювання	Підсумкова оцінка навчальної дисципліни визначається екзаменаційною оцінкою за 12-бальною шкалою.

Види навчальної роботи та її обсяг в акад. годинах

	Усього	Чверть
Усього годин за навчальним планом	120	120
у тому числі: Аудиторні заняття	32	32
з них:		
- лекції	16	16
- лабораторні роботи	-	-
- практичні заняття	8	8
- семінарські заняття	8	8
Самостійна робота	88	88
у тому числі при :		
- підготовці до аудиторних занять	16	16
- підготовці до заходів модульного контролю	12	12
- виконанні курсових проектів (робіт)	-	-
- виконанні індивідуальних завдань	-	-
- опрацюванні розділів програми, які не викладаються на лекціях	60	60
Семестровий контроль	Екзамен	Екзамен

Специфічні засоби навчання	Навчальний процес передбачає використання мультимедійного комплексу, комп'ютерних робочих місць.
Навчально-методичне забезпечення	Основна література: 1. Управління змінами в міжнародному бізнесі: Конспект лекцій / В. К. Лебедева. – Дніпро: НМетАУ, 2019. – 48 с. 2. Грибик І. І. Управління змінами / І. І. Грибик, Й. С. Ситник, Н. В. Смоленська. – Львів: Вид. Нац. ун-ту «Львівська політехніка», 2008. – 180 с. 3. Білоцерківець В. В., Завгородня О. О., Золотарьова О. В. та інші. Сучасна міжнародна економіка: Підручник / За ред. В. М. Тарасевича. – Дніпро: ПБП «Економіка», 2019. – 386 с. 4. Управління змінами. Навчальний посібник / О. Є. Кузьмін, В. В. Яцура, А. М. Гришук та ін. – Львів: Вид-во «Львівська

політехніка», 2014. – 356 с.

5. Воронков Д. К. Розвиток підприємства: управління змінами та інновації: Монографія / Д. К. Воронков, Ю. С. Погорелов. – Х.: АДВА, 2009. – 435 с.

6. Євроінтеграційний вимір національної економіки України: монографія / Тарасевич В.М., Білоцерківець В.В., Завгородня О.О., Лебедева В.К. та ін.; за ред. В.М. Тарасевича. – Дніпро: ПБП «Економіка», 2019. – 166 с.

7. Золотарьова О. В. Діяльнісна мобільність та переміна діяльності як чинники управління змінами в міжнародній економіці / О. В. Золотарьова, В. К. Лебедева // Проблеми економіки та політичної економії. – 2018. – №2. – С. 94-116.

8. Ковальчук Г. К. Рейтингова модель оцінки персоналу металургійних підприємств регіону / Г. К. Ковальчук, В. К. Лебедева // Металургійна та гірнича промисловість. – 2016. – №6. – С. 85-89.

Додаткова література:

1. Методичні вказівки до вивчення дисципліни «Управління змінами у міжнародному бізнесі» для студентів спеціальності 051 – «Економіка», що навчаються за освітньо-професійною програмою «Міжнародна економіка» (магістерський рівень) / Укл.: В. К. Лебедева. – Дніпро: НМетАУ, 2020. – 32 с.

2. Методичні вказівки до практичних занять з дисципліни «Управління змінами в міжнародному бізнесі» для студентів спеціальності 051 – Економіка, освітньо-професійної програми «Міжнародна економіка» (магістерський рівень) / Укл.: В. К. Лебедева. – Дніпро: НМетАУ, 2019. – 16 с.

3. Робоча програма, індивідуальні завдання та методичні вказівки до вивчення дисципліни «Управління змінами в міжнародному бізнесі», призначені для студентів, які заочно навчаються за програмою підготовки магістрів за спеціальністю 051 «Економіка», освітньо-професійної програми «Міжнародна економіка» (магістерський рівень) / Укл.: В. К. Лебедева. – Дніпро: НМетАУ, 2020. – 25 с.

Ухвалено на засіданні групи забезпечення якості освітньої програми «Міжнародна економіка» (магістр) (Протокол № 1 від 01.09.2021р.).

Гарант освітньої програми
проф., д-р екон. наук



Віктор Тарасевич