



# ЧИМ ВІДРІЗНЯЮТЬСЯ ТРУДОВИЙ І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИЙ ДОГОВОРИ

	<b>Трудовий договір</b>	<b>Цивільно-правовий договір</b>
	<b>Хто укладає</b> Працівник (фізична особа) і роботодавець (ФОП, юридична або фізична особа)	<b>Замовник і виконавець</b> (будь-які юридичні або фізичні особи)
	<b>Чим регулюється</b> Кодекс законів про працю України	<b>Цивільний кодекс України</b>
	<b>Предмет договору</b> Процес роботи за певною спеціальністю, кваліфікацією чи посадою	<b>Кінцевий результат роботи</b> або послуги, який можна виміряти
	<b>Термін</b> Може бути <b>безстроковим, на визначений термін</b> або <b>час виконання</b> певної роботи	<b>Строковий</b>
	<b>Форма</b> Усна й письмова	<b>Лише письмова</b>
	<b>Вид оплати</b> Зарплата — не менше мінімальної, щонайменше два рази на місяць	<b>Винагорода</b> — визначається договором, не залежить від мінімальної
	<b>Умови виконання</b> Працівник <b>виконує роботу згідно з посадовими обов'язками</b> та підпорядковується правилам внутрішнього розпорядку	<b>Виконавець виконує роботу (надає послугу)</b> , яку замовник має прийняти
	<b>Запис у трудовій книжці</b> Є	<b>Немає</b>
	<b>Соціальні й трудові гарантії</b> Відпустки, вихідні, завчасне попередження про звільнення	<b>Не передбачені</b>