

УДК 658.567:005.94

Інв. №

Міністерство освіти і науки України
Національна металургійна академія України
(НМетАУ)

49600, м. Дніпропетровськ, пр. Гагаріна, 4;
тел. (056) 3748495, факс (0562) 474451

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з наукової роботи
НМетАУ, д.т.н., проф.

_____ Ю.С. ПРОЙДАК

ЗВІТ

з науково-дослідної роботи

**ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ ПРАЦІ
ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ЕКОНОМІЧНІ
ПРОБЛЕМИ ЙОГО ПІДГОТОВКИ**

Характер звіту

заключний

Керівник НДР
зав. кафедри обліку і аудиту
НМетАУ, к.е.н., проф.

Г.О. Король

Відповідальний виконавець
старший викладач кафедри
обліку і аудиту НМетАУ

І.М. Ізвекова

2013

Рукопис закінчено «29» червня 2013 р.

Список виконавців

Керівник НДР, к.е.н., проф.

Король Г.О.
(вступ, всі розділи,
висновки, рекомендації)

Відповідальний виконавець,
старший викладач

Ізвєкова І.М.
(реферат, п. 1.2, п. 2.2, п. 3.2,
п. 4.2, оформлення звіту)

Доцент, к.е.н.

Распопова Ю.О.
(п. 1.1, п. 2.1, п. 3.1, п. 4.1)

Доцент, к.е.н.

Куцинська М.В.
(п.1.3, п. 2.3, п. 3.3, п. 4.3)

Старший викладач

Потрус Н.П.
(п. 1.2, п. 2.2, п. 3.2, п. 4.2)

Старший викладач

Безгодкова А.О.
(п. 3.1, п. 3.2)

Магістрант гр. УА-07м

Мардашова О.О.
(п. 2.2)

Магістрант гр. УА-07м

Сиваченко Д. В.
(п. 2.3)

Магістрант гр. УА-08м

Клімсон Н.О.
(п. 3.3)

РЕФЕРАТ

Звіт про НДР: 222 с., 14 рис., 41 табл., 13 додатків, 100 джерела.

Об'єкт дослідження – контрольно-мотиваційний механізм забезпечення якості праці персоналу виробничих підприємств, процес оцінки рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ та відповідна інформаційна база.

Методи дослідження: аналіз; синтез, теоретичне дослідження.

Удосконалено контрольно-мотиваційний механізм забезпечення якості праці персоналу сталеплавильних цехів шляхом визначення винагороди робітників за результатами кожного циклу виготовлення сталі із застосуванням запропонованих коефіцієнта забезпечення якості та коефіцієнта можливості використання виплавленої сталі.

Удосконалено контрольно-мотиваційний механізм забезпечення якості праці персоналу підприємств машинобудування шляхом встановлення винагороди робітників за результатами виконання кожної операції технологічного циклу виробництва деталі або складальної одиниці із застосуванням запропонованого коефіцієнта можливості виправлення браку.

Доповнено та впроваджено інформаційну базу удосконаленого контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці персоналу металургійних та машинобудівних підприємств.

Розроблено підхід до оцінки рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ за різними спеціальностями, результатом впровадження якого є створення відповідної інформаційно-аналітичної бази.

Розроблено методичний підхід до визначення економічної ефективності впровадження удосконаленої інформаційної бази контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці персоналу металургійних та машинобудівних підприємств та оцінки рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ

Результати виконаної наукової роботи сприятимуть створенню інформаційної бази в процесі вдосконалення контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці персоналу виробничих підприємств та оцінки рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ.

МЕТАЛУРГІЯ, МАШИНОБУДУВАННЯ, ОСНОВНИЙ ВИРОБНИЧИЙ ПЕРСОНАЛ, ЯКІСТЬ ПРАЦІ, ЯКІСТЬ ПРОДУКЦІЇ, КОНТРОЛЬ, МОТИВАЦІЯ, ВНЗ, СПЕЦІАЛЬНІСТЬ, РЕНТАБЕЛЬНІСТЬ, ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	6
1 МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ РОЗРОБКИ КОНТРОЛЬНО-МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ОЦІНКИ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ У ВНЗ.....	9
1.1 Розробка методичного підходу до створення контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці персоналу сталеплавильних цехів.....	9
1.2 Розробка методичного підходу до удосконалення мотивації робітників в рамках контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці на підприємствах машинобудування	18
1.3 Розробка методичного підходу до оцінки рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ за різними спеціальностями.....	32
2 РОЗРОБКА ІНФОРМАЦІЙНОЇ БАЗИ КОНТРОЛЬНО-МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ОЦІНКИ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ У ВНЗ	40
2.1 Розробка інформаційної бази контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці персоналу сталеплавильних цехів	40
2.2 Розробка інформаційної бази контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці робітників машинобудівного підприємства	46
2.3 Розробка інформаційного забезпечення визначення рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ за різними спеціальностями.....	58
3 ПРАКТИЧНЕ ЗАСТОСУВАННЯ УДОСКОНАЛЕНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БАЗИ КОНТРОЛЬНО-МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ОЦІНКИ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ У ВНЗ.....	69
3.1 Практичне застосування удосконаленої інформаційної бази контрольно-мотиваційного механізму забезпечення якості праці персоналу сталеплавильних цехів.....	69

3.2	Практичне застосування удосконаленої інформаційної бази контролю-мотиваційного механізму забезпечення якості праці персоналу підприємств машинобудування.....	78
3.3	Практичне застосування удосконаленої інформаційної бази оцінки рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ за різними спеціальностями.....	88
4	РОЗРОБКА МЕТОДИЧНОГО ПІДХОДУ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ УДОСКОНАЛЕНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БАЗИ КОНТРОЛЬНО-МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ОЦІНКИ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ У ВНЗ.....	119
4.1	Розробка методичного підходу та визначення економічної ефективності впровадження удосконаленої інформаційної бази в умовах сталеплавильних цехів.....	119
4.2	Розробка методичного підходу та визначення економічної ефективності впровадження удосконаленої інформаційної бази в умовах підприємств машинобудування.....	128
4.3	Розробка методичного підходу та визначення економічної ефективності впровадження удосконаленої інформаційної бази оцінки рентабельності підготовки фахівців у ВНЗ за різними спеціальностями.....	146
	ВИСНОВКИ.....	153
	ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ.....	158
	ДОДАТКИ.....	167